

3.1.3 LE PERSONE CHE CERCHIAMO: LA STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

La programmazione dei fabbisogni di personale avviene a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa ed in coerenza ad essa, e pertanto tiene conto della rideterminazione della dotazione organica, delle proposte rilevate dai Dirigenti di Settore, del Piano triennale della performance, del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e relativi allegati e del Bilancio di Previsione 2022- 2024, approvati rispettivamente con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 12 e 13 del 30 marzo 2022 e infine dell'attuale quadro legislativo in materia di reclutamento di risorse umane.

La Provincia di Lucca con Decreto Deliberativo n. 7 del 24 febbraio 2022 ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-24, aggiornandolo successivamente con Decreto Deliberativo n. 27 del 18 maggio 2022. Con gli atti sopracitati l'Ente ha approvato la rideterminazione organica, e il Piano triennale dei fabbisogni di personale, riassunta nelle tabella che segue.

RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Categoria	Posti coperti al 31/12/2021	Cessazioni 2022-2023	Assunzioni (comprese le progressioni verticali)	Dotazione ottimale al 31/12/2023
A	11	1		10
B1	43	13	1	31
B3	26	4	4	26
C	69	6	11	74
D1	41	2	19	58
D3	8	1		7
Dirigenti	6	3	3	6
TOTALE	204	30	38	212

Per quanto attiene al Piano Triennale del Fabbisogno di personale , si provvede, ferme restando l'invarianza della spesa a regime ed il rispetto del valore soglia utile ai fini della determinazione dello spazio assunzionale, ad aggiornare alcune decorrenze posticipandole rispetto alla precedente programmazione e a modificare alcuni profili in considerazione dell'aumento dei carichi di lavoro degli uffici amministrativi dovuto agli adempimenti connessi ai nuovi finanziamenti (europei, ministeriali e regionali) che l'Ente ha recentemente ottenuto ed alla gestione delle risorse del PNRR e del PNC. Le modifiche sono recepite nel prospetto riepilogativo che segue:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022 – 2024

VALORE PUBBLICO COLLEGATO	Categoria	Profilo	Numero	Modalità copertura	Costo anno 2022	Stato attuazione /decorrenza	Costo a regime 2023
1. Accountability, benessere organizzativo, rafforzamento della capacità amministrativa e delle performance 2. Public governance e strategie di sviluppo sostenibile 3. Benessere scolastico ed educativo	D	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	3	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	55.961,07	1 unità assunta dal 1/3/2022 - 1 unità assunta 1/6/2022 e 1 unità assunta dal 1/8/2022	91.572,66
3. Benessere scolastico ed educativo 5. Benessere socio-ambientale	D	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	5	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente – in corso		BANDITO CONCORSO – Scadenza presentazione domande 11/12/2022	155.163,00
4. Benessere territoriale e sicurezza	C	AGENTE POLIZIA PROVINCIALE	2	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente – in corso	40.373,82	1 unità assunta dal 01/04/2022 e 1 unità assunta dal 1/05/2022	56.998,34
3. Benessere scolastico ed educativo 5. Benessere socio-ambientale	C	ESPERTO IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	4	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla	33.587,31	- 2 unità assunte dal 01/06/2022 -- n. 2 unità dal	114.084,85

VALORE PUBBLICO COLLEGATO	Categoria	Profilo	Numero	Modalità copertura	Costo anno 2022	Stato attuazione /decorrenza	Costo a regime 2023
				normativa vigente – in corso		30/12/2022	
3. Benessere scolastico ed educativo 5. Benessere socio-ambientale	C	ESPERTO AMMINISTRATIVO E CONTABILE	2	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente – in corso	308,00	-- n. 2 unità dal 30/12/2022	56.107,96
5. Benessere socio-ambientale	B	ADDETTO STRADALE SPECIALIZZATO IN SERVIZI TECNICI	4	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	0	bando in corso di predisposizione	108.739,28
1. Accountability, benessere organizzativo, rafforzamento della capacità amministrativa e delle performance	D	AVVOCATO	1	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	167,26	- n. 1 unità dal 30/12/2022	30.524,22
1. Accountability, benessere organizzativo, rafforzamento della capacità amministrativa e delle performance	C	ESPERTO INFORMATICO	1	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	2.337,83	- n. 1 unità assunta dal 01/12/2022	28.053,98
4. Benessere territoriale e sicurezza	D	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AREA VIGILANZA	3	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla	59.433,19	– n. 2 unità assunte dal 01/06/2022 e 1 unità attualmente in	93.025,86

VALORE PUBBLICO COLLEGATO	Categoria	Profilo	Numero	Modalità copertura	Costo anno 2022	Stato attuazione /decorrenza	Costo a regime 2023
				normativa vigente		comando dal 1/4/2022	
1. Accountability, benessere organizzativo, rafforzamento della capacità amministrativa e delle performance	D	SPECIALISTA INFORMATICO	1	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	167,26	30/12/2022	30.524,22
1. Accountability, benessere organizzativo, rafforzamento della capacità amministrativa e delle performance 4. Benessere territoriale e sicurezza	DIRIGENTE	AREA AMMINISTRATIVA	2	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	16.652,29	1 unità assunta dal 19/09/2022 e 1 unità dal 30/12/2022	115.315,46
3. Benessere scolastico ed educativo	DIRIGENTE	AREA TECNICA	1	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	4.804,81	1 unità assunta dal 01/12/2022	57.657,73
		TOTALE	29		213.792,84		937.767,56
ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO							
	Categoria	Profilo	Numero	Modalità copertura	Costo anno 2022	Eventuale prima decorrenza possibile	Costo a regime 2023
	D	Specialista in attività	1	Contratto a tempo	2.090,70	07/12/2022	30.524,

VALORE PUBBLICO COLLEGATO	Categoria	Profilo	Numero	Modalità copertura	Costo anno 2022	Stato attuazione /decorrenza	Costo a regime 2023
		amministrative		determinato ex art. 90 TUEL		2	22

ANNO 2023							
	Categoria	Profilo	Numero	Modalità copertura	Costo anno 2023	Eventuale prima decorrenza possibile	Costo a regime 2024
3. Benessere scolastico ed educativo 5. Benessere socio-ambientale	D	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	1	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	30.524,22	01/01/2023	30.524,22
3. Benessere scolastico ed educativo 5. Benessere socio-ambientale	D	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	1	Concorso o altre modalità equivalenti previste dalla normativa vigente	15.516,32	01/07/2023	31.032,62
		TOTALE	2		46.040,52		61.556,82

PROGRESSIONI DI CARRIERA EX ART. 52 COMMA 1 BIS D. LGS. 165/2001							
1. Accountability, benessere organizzativo, rafforzamento della capacità amministrativa e delle performance	C	ESPERTO AMMINISTRATIVO E CONTABILE	2	Progressione Verticale	6.370,86	01/01/2023	6.370,86

PROGRESSIONI DI CARRIERA EX ART. 52 COMMA 1 BIS D. LGS. 165/2001							
1. Accountability, benessere organizzativo, rafforzamento della capacità amministrativa e delle performance	D	SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE	3	Progressione Verticale	7.410,72	01/01/2023	7.410,72
1. Accountability, benessere organizzativo, rafforzamento della capacità amministrativa e delle performance	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	1	Progressione Verticale	1.230,96	01/01/2023	1.230,96
3. Benessere scolastico ed educativo 5. Benessere socio-ambientale	D	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE E PROGETTUALI	1	Progressione Verticale	2.511,38	01/01/2023	2.511,38
		TOTALE	7		17.523,92		17.523,92

ANNO 2024
Verrà definito con il PTFP 2023-2025