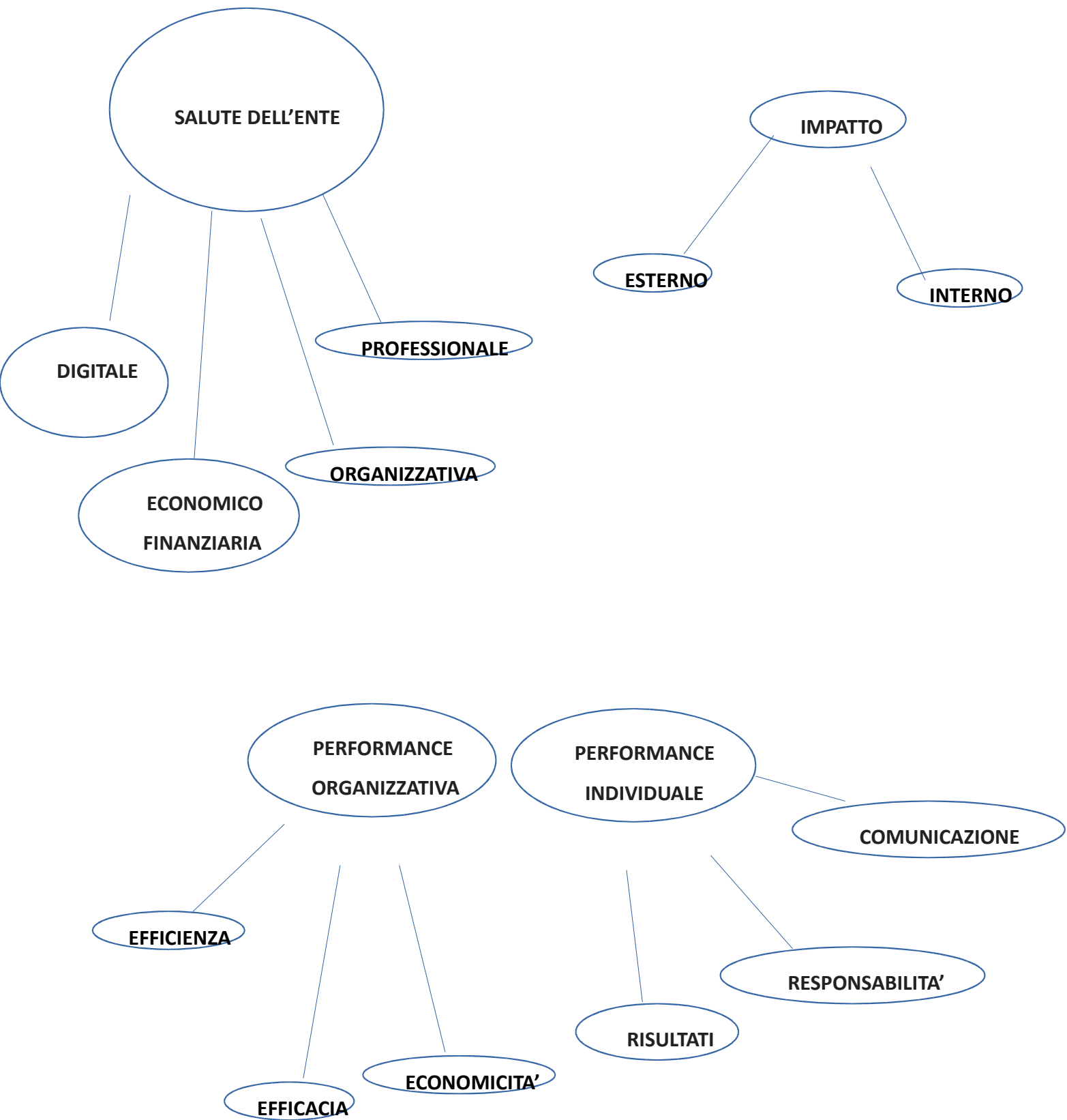


4.3 RAPPRESENTAZIONE GRAFICA DELLE CATEGORIE DI INDICATORI PER IL MONITORAGGIO E LA MISURAZIONE DEGLI IMPATTI DEL LAVORO AGILE



GLI INDICATORI PER MISURARE IL LIVELLO DI SALUTE DELL'ENTE

DIMENSIONE	INDICATORE	2022	2023	2024
	Help-desk per i lavoratori in smart-working	2 soggetti dedicati	Help-desk informatico	Help-desk informatico
	Spazi di co-working presso Sede Principale dell'Ente	N. 1 studio di fattibilità	N	N...
DIMENSIONE	INDICATORE	2022	2023	2024
Salute professionale	% di dirigenti che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze manageriali applicate al lavoro agile	100%	100%	100%
	% di dirigente/po che adottano un approccio organizzativo per progetti/obiettivi	100%	100%	100%
	% di lavoratori che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze digitali	80,00%	100,00%	100,00%
DIMENSIONE	INDICATORE	2022	2023	2024
Salute economico-finanziaria	Investimenti in supporti, hardware, software e infrastrutture digitali	€ 2.785.000,00 di cui 96.500,00 hardware e 182.000,00 software	€ 216.000,00 di cui 30.000,00 hardware e 186.000,00 software	€ 220.000,00 di cui 30.000,00 per hardware e 190.000,00 per software
	Costi per formazione aventi ad oggetto le competenze direzionali, organizzative e digitali funzionali al lavoro agile	€ 5.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00

Salute digitale	Investimenti in digitalizzazione di servizi, progetti, processi	€ 14.000,00	€ 77.000,00	€ 0,0
Salute digitale	% lavoratori agili dotati di pc fornito dall'Ente	50%	60%	70%

INDICATORI PER MISURARE LA PERFORMANCE

DIMENSIONI	INDICATORI	2022	2023
Efficienza produttiva	Diminuzione delle assenze del personale	[(Giorni di assenza/giorni lavorabili mese A 2022- Giorni di assenza/giorni lavorabili mese A anno 2019/ Giorni di assenza/giorni lavorabili mese A anno 2019]	[(Giorni di assenza/giorni lavorabili mese A 2023- Giorni di assenza/giorni lavorabili mese A anno 2019)/ Giorni di assenza/giorni lavorabili mese A anno 2019]
Economica	Diminuzione dei consumi di carta	[(Utilizzo carta/anno 2022 – utilizzo carta 2019)] / utilizzo carta/anno 2019	[(Utilizzo carta/anno 2023 – utilizzo carta / 2019)]/ utilizzo carta/anno 2019
Economica	Diminuzione del numero di pratiche negli archivi cartacei	[(N archiviazioni/anno 2022) – (N archiviazioni anno 2019)]/ n archiviazioni /2019	[(N archiviazioni/anno 2023) – (N archiviazioni anno 2019)]/ n archiviazioni /2019
Economica	Diminuzione del consumo di riscaldamento	[(consumo/anno 2022) – (consumo anno 2019)]/ n consumo /2019	[(consumo/anno 2023) – (consumo anno 2019)]/ n consumo /2019
Economica	Diminuzione del consumo di elettricità	[(consumo kWh/anno 2022) – (consumo kWh anno 2019)]/ n consumo kWh /2019	[(consumo kWh/anno 2023) – (consumo kWh anno 2019)]/ n consumo kWh /2019

INDICATORI PER MISURARE L'IMPATTO DEL LAVORO AGILE

DIMENSIONI	INDICATORI	2022	2023	2024
IMPATTO ESTERNO Impatto ambientale	Positivo per la collettività: minor livello di emissioni di Co2 stimato su dichiarazione del dipendente rispetto a km casa/lavoro rispetto al 2019	(km casa/lavoro /2022) - km casa/lavoro 2019 / (km casa/lavoro 2019	(km casa/lavoro /2023) - km casa/lavoro 2019 / (km casa/lavoro 2019	(km casa/lavoro /2024) - km casa/lavoro 2019/ (km casa/lavoro 2019
IMPATTO ESTERNO	Positivo per i	Euro per carburante	Euro per carburante	Euro per

Impatto economico	lavoratori: euro risparmiati per riduzione <i>commuting</i> casa-lavoro	casa-lavoro 2022 – euro carburante casa lavoro 2019/ euro per carburante per casa- lavoro 2019	casa-lavoro 2023 – euro carburante casa lavoro 2019/ euro per carburante per casa- lavoro 2019	carburante casa-lavoro 2024 – euro carburante casa lavoro 2019/ euro per carburante per casa- lavoro 2019
IMPATTO ESTERNO Impatto sociale	Positivo per i lavoratori: <i>work-life balance</i>	Comparazione 2022/2019	Comparazione 2023/2019	Comparazione 2024/2019
IMPATTO INTERNO SU SALUTE DELL'ENTE	POSITIVO per l'ente: miglioramento della salute organizzativa e di clima da rilevare con questionario CUG	Comparazione 2022/2019	Comparazione 2023/2019	Comparazione 2024/2019
IMPATTO INTERNO SU SALUTE DELL'ENTE	POSITIVO per l'ente: miglioramento della salute digitale	Comparazione 2022/2019	Comparazione 2023/2019	Comparazione 2024/2019