

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01408540472			
Ragione Sociale*	ITAF SRL			
Sede Legale	Comune*	PISTOIA	Cap*	51100
	Indirizzo*	VIA PRATESE 527		
	E-mail	info@itafsrl.it		
	PEC	itafsrl@legalmail.it		
	Telefono	0573.44511		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	106	Di cui femmine*	7
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	2	2	23	3	74	0	99	5	0	0
Entrate	0	0	0	0	9	2	19	0	28	2	0	0
Uscite	0	0	0	0	4	0	17	0	21	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	2	2	28	5	76	0	106	7	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 106, F*: 7

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0
		Quadri	2	2	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		2	2	0	0
		Impiegati	27	5	2	7
EDILIZIA - Industria	1° Livello		6	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	0	0	1
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		6	0	0	2
EDILIZIA - Industria	2° Livello		5	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		2	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		4	1	0	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	1
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	1	0	0
		Operai	74	0	1	13

METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		5	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		16	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		8	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		8	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		15	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		9	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	10° Livello		5	0	0	0	4	0
Apprendisti			3	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		3	0	0	0	2	0
TOTALE			106	7	3	0	22	2
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	2	21	2	58	0	81	4	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	6	3	16	0	22	3	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	2	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	2	2	28	5	76	0	106	7	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	2	0	5	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	9	0	9	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	33	0	33	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	3784	3784	42256	4647	129446	0	175486	8431	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	95	95	1409	78	8575	0	10079	173	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: welfare aziendale</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 131.911,00	€ 131.911,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 131.911,00	€ 131.911,00
		Impiegati	€ 592.319,12	€ 31.847,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 205.623,00	€ 4.324,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 75.626,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 10.048,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 36.182,08	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 27.523,00	€ 27.523,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 42.379,45	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 71.945,89	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 75.486,34	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 47.505,36	€ 0,00
		Operai	€ 1.403.186,34	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 92.292,42	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 295.271,62	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 188.709,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 39.912,35	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 79.407,72	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 245.306,27	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 266.459,34	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 166.549,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 29.277,82	€ 0,00
		Apprendisti	€ 38.650,86	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 38.650,86	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 151.431,18	€ 15.431,18	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 151.431,18	€ 15.431,18	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 728.066,86	€ 76.317,03	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 268.503,53	€ 707,28	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 137.006,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 71.604,91	€ 29.248,56	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 25.375,78	€ 25.375,78	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 64.716,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 21.546,57	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 126.238,72	€ 7.911,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 13.074,41	€ 13.074,41	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 2.022.142,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 131.106,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 443.032,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 188.627,92	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 38.279,11	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 39.782,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 240.349,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 33.344,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 370.250,69	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 58.326,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 91.174,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 249.057,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 26.411,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	10° Livello		€ 112.403,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

		Apprendisti	€ 38.650,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 38.650,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01408540472
Ragione Sociale ITAF SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA PRATESE 527
Città PISTOIA(PT)
CAP 51100
Nazione ITALIA
E-mail info@itafsrl.it
PEC itafsrl@legalmail.it
Telefono 0573.44511

DATI INVIO

Codice comunicazione 20221005150223568 **Data Invio** 10/10/2022 17:30:11
Stato Inviato
Inviata da Piacentini Antonio
Codice Fiscale PCNNTN68T01A657J

COMM : 20221005150223568

Cinzia Nevini

Da: PEC Antonio Piacentini <a.piacentini@cert.cna.it>
Inviato: martedì 11 ottobre 2022 17:00
A: firenzepratopistoia@pec.fenealuil.it
Oggetto: l: dichiarazione parità
Allegati: ITAFrapporto_20221010173011 (1).pdf; itafRicevuta_20221010173011.pdf

--

Dott. Antonio Piacentini
Consulente del Lavoro
Responsabile Servizio Lavoro
Cna Pistoia srl
a.piacentini@pistoia.cna.it
a.piacentini@cnaindustria.it
a.piacentini@cert.it
tel.0573921410-cel. 3470701900

Da: PEC Antonio Piacentini <a.piacentini@cert.cna.it>
Inviato: martedì 11 ottobre 2022 13:07
A: 'cgil.pistoia@pecgil.it' <cgil.pistoia@pecgil.it>; 'cisl Toscana@pec.it' <cisl Toscana@pec.it>;
'uiltectoscaaeareavasta@pec.it' <uiltectoscaaeareavasta@pec.it>
Oggetto: dichiarazione parità

Spett.li OOSS FILCA-FILLEA-FENEAL
Si trasmette in allegato i rapporti biennali della società ITAF srl

--

Dott. Antonio Piacentini
Consulente del Lavoro
Responsabile Servizio Lavoro
Cna Pistoia srl
a.piacentini@pistoia.cna.it
a.piacentini@cnaindustria.it
a.piacentini@cert.it
tel.0573921410-cel. 3470701900