



**Settore Risorse
Personale - Ufficio gestione giuridica**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SENZA IMPEGNO DI SPESA

Determinazione n° 735

del 07/08/2020

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA PROVINCIA DI LUCCA, AREA TECNICA, "SETTORE VIABILITÀ", AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000.

IL DIRIGENTE

Premesso che con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 dell'11 maggio 2020, immediatamente eseguibile è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2020;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Considerato che:

- con Delibera Consiglio Provinciale n 78 del 23/12/2019 è stato approvato il piano di riassetto organizzativo, di cui al comma 844 della Legge 205/2017, finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n. 56 per le Amministrazioni Provinciali;
- con Decreto Deliberativo n. 36 del 28.4.2020 è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, il funzionigramma e l'assegnazione delle risorse umane ai settori;
- con Decreto Deliberativo n. 37 del 29/04/2020, si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica e all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 - 2022, in particolare prevedendo per l'anno 2020 la copertura di n. 1 posto di posizione dirigenziale a tempo determinato – area Tecnica ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.Lgs 267/00;
- con Decreto Presidenziale n. 9 del 22/05/2020 al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore Risorse;



Ritenuto di provvedere all'esecuzione del Decreto Deliberativo n. 37 del 29/04/2020 relativo alla programmazione delle assunzioni 2020/2022, disponendo, in particolare, l'indizione della procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, per l'assunzione di un dirigente per il Settore "Viabilità" per la durata corrispondente al mandato del Presidente a decorrere dalla sottoscrizione del contratto;

Dato atto che la legge del 7.08.2016 n. 160, entrata in vigore dal 21/8/2016 di conversione con modificazioni, del D.L. 24.06.2016, n. 113, ha introdotto all'articolo 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo, il seguente: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";

Dato che dunque le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del TUEL, effettuate dopo l'entrata in vigore della citata legge (21/8/2016), esulano dall'ambito di applicazione del limite dell'art. 9 comma 28 del D.L. n.78 2010;

Richiamato l'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, per cui: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";

Richiamato quanto disposto dal vigente ROUS in materia di incarichi dirigenziali a tempo determinato, ed in particolare l'art. 15 avente ad oggetto "Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato" e l'art. 98 bis con oggetto "Affidamento di incarico a tempo determinato";

Dato atto che ai sensi del comma 5 dell'art. 15 il contratto si intende risolto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

Visto l'avviso pubblico, e modello di domanda, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante, nel quale sono contenute le modalità, le condizioni e le norme per la partecipazione alla selezione da parte degli interessati all'assegnazione dell'incarico;

Visti

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;

il D.Lgs. n. 165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

il DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico Enti Locali;

i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali – Area Dirigenza;

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art. 107 del TUEL;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che sarà assunto contestualmente alla eventuale assunzione del dirigente a tempo determinato;

DETERMINA

Per quanto motivatamente sopra esposto,

1. Di provvedere all'approvazione dell'avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00, finalizzato all'assunzione di un dirigente tecnico per il Settore "Viabilità" per la durata corrispondente al mandato del Presidente della provincia attualmente in carica a decorrere dalla sottoscrizione del contratto;
2. che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che sarà assunto contestualmente alla eventuale assunzione del dirigente a tempo determinato;
3. di provvedere alla pubblicizzazione dell'avviso mediante pubblicazione:
 - all'Albo Pretorio della Provincia di Lucca;
 - sul sito internet della Provincia di Lucca www.provincia.lucca.it nell'apposita Sezione Bandi di Concorso in Amministrazione Trasparente;
 - sulla Intranet dell'Ente
4. di indicare come Responsabile del Procedimento il Dott. Paolo Pantanella Dirigente del Settore Risorse.
5. Di dare atto che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse da parte del dirigente firmatario per l'adozione del presente provvedimento.

Il/La Dirigente
PANTANELLA PAOLO
Documento firmato digitalmente



Settore Risorse

Ufficio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA PROVINCIA DI LUCCA, AREA TECNICA, “Settore viabilità”, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Deliberativo n. 37 del 29/04/2020 ad oggetto “Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022”, con il quale veniva prevista, tra l’altro, una procedura di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Tecnico ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 15 del vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Lucca.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, di cui al D.Lgs. 198/2006 e nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L. n. 68/1999.

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l’Amministrazione, che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non procedere al conferimento dell’incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o qualora dall’esame dei curriculum e/o dall’esito dei colloqui non si ritengano sussistere le condizioni per il conferimento dell’incarico.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Requisiti generali

1. cittadinanza italiana, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994;
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. idoneità psico-fisica all’impiego nel profilo di cui si tratta;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. non essere esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo;

6. non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di Impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
7. non aver riportato condanna penale o avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
8. non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.L. 90/2014);
9. non avere rapporti di parentela o affinità sino al 4° grado con il Presidente o con i Consiglieri in carica;
10. non trovarsi al momento della eventuale presa in servizio in nessuna delle condizioni di inconfiribilità o incompatibilità dell'incarico dirigenziale previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
11. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985.

Requisiti speciali

Il candidato deve essere in possesso di:

1) diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999 n.509, o Laurea Specialistica (LS), o Laurea Magistrale (LM), in Ingegneria, Architettura, ovvero titolo di studio equipollente, conseguita presso Università o altro Istituto Universitario Statale o legalmente riconosciuto, ovvero titolo di studio equipollente conseguito all'estero (il candidato che ha conseguito il titolo di studio all'estero, dovrà allegare il provvedimento dell'autorità competente che attesti gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza. Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande).

2) aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno 5 anni, esercitando funzioni di coordinamento e/o gestionali di livello dirigenziale/sub-dirigenziale, acquisendo titoli di studio post laurea, svolgendo attività di ricerca, testimoniate da pubblicazioni scientifiche o esperienze di docenza in ambito accademico e/o tecnico, e attività professionali di particolare qualificazione tecnica.

L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione.

Il candidato dovrà avere forte personalità, spirito di iniziativa, carica motivazionale e capacità di dialogo e confronto finalizzato alla responsabilità del Settore di riferimento e alla risoluzione di problematiche operative, anche complesse, sia nell'ambito della struttura, sia nei confronti degli attori esterni. Dovrà essere in grado di lavorare, oltre che individualmente, in team. Dovrà inoltre avere spiccate capacità di coordinamento e gestione di gruppi di lavoro anche complessi.

Dovrà altresì avere un buon livello di cultura organizzativa ed una e adeguata conoscenza dei sistemi informatici, in particolare dei software di progettazione, di pianificazione e controllo, di budgeting e project management e la capacità di coordinare la realizzazione delle scelte di investimento di un ente locale nell'ambito di competenza.

Flessibilità, riservatezza, determinazione, oltre che affidabilità personale e serietà sono i requisiti che completano il profilo ideale.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale e durante il rapporto di lavoro. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta in qualunque tempo la decadenza dalla partecipazione alla selezione e dall'eventuale conseguente impiego.

DOMANDA E CURRICULUM

La domanda di ammissione, da redigere secondo il modello allegato (allegato n.1) al presente avviso e obbligatoriamente corredata del *curriculum vitae et studiorum*, deve essere sottoscritta dal candidato, analogicamente o digitalmente. Il *curriculum* deve attestare la professionalità e l'esperienza del candidato, attraverso l'indicazione della natura, durata e contenuti dei rapporti di lavoro intrapresi e degli incarichi ricevuti nel corso della propria vita professionale.

Nel curriculum dovranno inoltre essere evidenziati il percorso di studi del candidato ed il livello di conoscenza della lingua inglese, dell'utilizzo del computer e delle applicazioni informatiche più diffuse. Il curriculum dovrà, inoltre, descrivere nel dettaglio, i requisiti dichiarati nella domanda, con particolare riferimento all'esperienza professionale necessaria per l'accesso alla qualifica dirigenziale, come previsto dal vigente D.Lgs.n.165/2001.

Alla domanda, oltre al *curriculum*, dovrà essere allegata la copia di un documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione sul sito web della Provincia di Lucca, nella sezione Amministrazione Trasparente**, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a) consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale della Provincia di Lucca, sito in Piazza Napoleone - Cortile Carrara Lucca, nell'ambito degli orari di apertura al pubblico del medesimo ufficio;
- b) via posta, tramite raccomandata a/r, al seguente indirizzo: Provincia di Lucca, Piazza Napoleone – Cortile Carrara – 55100 Lucca;
- c) invio alla casella di P.E.C. provincia.lucca@postacert.toscana.it (spedite esclusivamente da casella di posta certificata intestata al candidato);
- d) invio alla casella di P.E.C. provincia.lucca@postacert.toscana.it tramite il sistema APACI (<https://web.e.toscana.it/apaci/td/infoUtiliServeHome.action>);

Sul retro della busta, o nell'oggetto della comunicazione informatica, dovrà essere posta l'annotazione "Domanda di partecipazione avviso di selezione a tempo determinato Dirigente Tecnico Art. 110 Dlgs 267/2000".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'inoltro della domanda comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dal vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Lucca.

POSIZIONE RICHIESTA

Profilo: Dirigente Tecnico.

Settore di destinazione nella macroorganizzazione: "Settore Viabilità."

Funzioni:

- Gestione della rete stradale provinciale: manutenzione ordinaria, manutenzione straordinaria, interventi di messa in sicurezza dei piani viari e delle pertinenze in coordinamento con i comuni interessati e con gli enti gestori dei servizi pubblici a rete
- Gestione della rete stradale regionale manutenzione ordinaria, straordinaria, interventi di messa in sicurezza dei piani viari e delle pertinenze in coordinamento con la Regione e con gli enti erogatori di servizi
- Realizzazione nuove infrastrutture viarie
- Gestione delle gallerie, ponti e viadotti esistenti sulla rete stradale di competenza
- Realizzazione nuovi ponti, gallerie e viadotti
- Gestione della segnaletica stradale orizzontale e verticale, barriere sicurezza
- Gestione della alberature e del verde stradale
- Gestione del servizio di messa in sicurezza in situazioni di neve e gelo
- Gestione del parco mezzi: veicoli, mezzi d'opera
- Gestione delle attrezzature
- Gestione dei magazzini provinciali
- Pareri di competenza per pubblicità, concessioni di suolo pubblico, concessioni per cantieri temporanei
- Autorizzazioni installazione paline di fermata TPL su viabilità provinciale e regionale
- Pareri per rilascio autorizzazioni per transiti eccezionali

- Gestione della rete dei sistemi di infomobilità: apparecchi rilevazione flussi di traffico, Pannelli a messaggio variabile, ecc
- Gestione del progetto SIRSS: rapporti derivanti da incidenti stradali, danni e conseguenti risarcimenti.
- Mappatura acustica della viabilità ai sensi del D.Lgs.194/2005

INDIVIDUAZIONE DEL CANDIDATO, ASSUNZIONE E DURATA

L'individuazione del soggetto prescelto per l'affidamento dell'incarico dirigenziale sarà effettuata ai sensi dell'art. 98-bis, commi 4 e 5, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Lucca, previa fase istruttoria relativa alla verifica degli elementi formali di accesso alla selezione. La Commissione procederà, per i soli candidati ammessi, in una prima fase, a un esame comparativo dei curricula. I candidati il cui curriculum risulti maggiormente corrispondente, per titoli di studio, anche di livello post lauream, ed esperienza professionale, intesa sia come attività lavorativa, sia come abilitazioni e svolgimento di attività libero professionale, sia come attività di ricerca, pubblicistica, docenza ed altre esposte nel curriculum, rispetto alle caratteristiche della posizione e alle specifiche funzioni definite negli atti di macroorganizzazione e alle finalità delle attività connesse nella programmazione strategica ed esecutiva dell'Ente sono sottoposti, nel numero massimo di **cinque**, a colloquio comparativo finalizzato a valutare il grado di attinenza tra competenze e capacità del candidato, funzioni della posizione nelle macroorganizzazione dell'Ente e obiettivi affidati alla posizione nella programmazione strategica ed esecutiva.

La Commissione propone al Presidente della Provincia, per l'eventuale adozione del decreto di conferimento delle funzioni dirigenziali, la candidatura la cui valutazione complessiva, tra curriculum e colloquio, risulti più elevata, allegando altresì le schede di valutazione di tutti i candidati ammessi al colloquio.

L'incarico sarà conferito dal Presidente della Provincia con proprio provvedimento, previa stipula del contratto individuale di lavoro ed avrà durata pari al mandato del Presidente della Provincia attualmente in carica

L'incarico sarà revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Presidente, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, ferme le cause di recesso dal rapporto di lavoro previste dal vigente CCNL.

Il candidato assunto in servizio è sottoposto al periodo di prova previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro per la separata area della dirigenza degli enti locali. La valutazione del periodo di prova è operata dal Segretario Generale, sentito il Presidente. Il trattamento economico è determinato, secondo quanto previsto dal CCNL Comparto Regioni-Autonomie locali per l'area della dirigenza, in € 43.310 per la retribuzione tabellare, a cui si aggiungono la retribuzione di posizione e di risultato previste dagli atti di pesatura delle funzioni di macroorganizzazione dell'Ente e dalla disciplina decentrata vigenti presso la Provincia di Lucca , nonché le quote del trattamento di famiglia, se dovute.

Comunicazioni ai candidati

1. Le comunicazioni ai candidati, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale della Provincia di Lucca. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Nel sito web all'indirizzo www.provincia.lucca.it nell'apposita sezione "**Concorsi e selezioni**" saranno pubblicati: a) l'elenco dei candidati invitati ai colloqui, identificati esclusivamente mediante numero di protocollo della domanda di partecipazione e il relativo calendario; b) l'esito della presente selezione; c) i criteri di valutazione.

2. In caso di eventuali comunicazioni per iscritto l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione del recapito/indirizzo di posta elettronica da parte del candidato nella domanda di partecipazione o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso, né per eventuali disguidi postali e telegrafici imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento di eventuali comunicazioni inviate a mezzo raccomandata.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 e ss. mm.ii. recanti disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al presente procedimento saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione provinciale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

L'avviso, con relativo modulo di domanda, sono consultabili e scaricabili nell'apposita sezione del sito della Provincia di Lucca alla pagina www.provincia.lucca.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, e all'albo della Provincia di Lucca.

Il presente bando è impugnabile entro 60 giorni dalla sua pubblicazione davanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

Il Dirigente del Settore Risorse

Paolo Pantanella

(firmato digitalmente)

SCHEMA DI DOMANDA DA UTILIZZARE PER PARTECIPARE AL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI DI N. 1 POSIZIONE DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO PRESSO LA PROVINCIA DI LUCCA IN AMBITO TECNICO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000.

Provincia di Lucca
Ufficio del Personale
P.za Napoleone – Cortile Carrara
55100 Lucca
provincia.lucca@postacert.toscana.it

Barrare tutte le caselle corrispondenti alle proprie dichiarazioni

Il/La sottoscritto/a _____
(nome e cognome scritto in maniera leggibile)

nato/a a _____ prov. (_____) il _____, residente in via _____, n. _____, C.A.P. _____, località _____ (Provincia di _____), C. F. _____, n. telefonico _____, e-mail o indirizzo PEC per l'invio di tutte le comunicazioni relative alla procedura in oggetto _____

C H I E D E

di essere ammesso/a alla procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto con incarico a tempo determinato di Dirigente Tecnico ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 15 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Lucca.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. della normativa sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 della predetta normativa, sotto la propria responsabilità:

D I C H I A R A

- di essere cittadino italiano;
oppure:
- di essere cittadino di uno stato dell'Unione Europea;
oppure:
- di essere cittadino extracomunitario e di essere in possesso delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001;

- di avere l'idoneità fisica all'impiego, che sarà comunque accertata dall'Amministrazione;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi _____

- di non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziato a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi della normativa vigente;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- oppure*
- di avere subito condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso:
- _____
- _____
- non godere del trattamento di quiescenza (art. 6 D.L. 90/2014);
- non avere rapporti di parentela o affinità sino al 4° grado con il Presidente o con i Consiglieri in carica;
- non trovarsi al momento della eventuale presa in servizio in nessuna delle condizioni di inconferibilità o incompatibilità dell'incarico dirigenziale previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
- per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 31/12/1985 essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.
- di essere in possesso del seguente Diploma di Laurea _____ conseguito in data _____ presso _____ con la seguente votazione _____
- aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica ed una concreta esperienza di lavoro (almeno 5 anni), esercitando funzioni di coordinamento e/o gestionali di livello dirigenziale/sub-dirigenziale (da dettagliare nel curriculum allegato alla domanda)
- di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 comma 4 DPR 487/94:
- _____
- di essere a conoscenza del fatto che in caso di dichiarazione mendace o di falsità incorre nelle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. della normativa sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;
- di accettare con la sottoscrizione della presente tutte le clausole e le disposizioni dell'avviso di mobilità di cui trattasi.

Allegare alla presente domanda:

- curriculum professionale redatto e sottoscritto in formato europeo
- copia del documento di riconoscimento.

Lì, _____

FIRMA

(non soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del
D.P.R. 445/2000)