

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO/PIENO DI "SPECIALISTA PROTEZIONE CIVILE" INQUADRATO IN CATEGORIA D, POSIZIONE GIURIDICO-ECONOMICA D1

IL DIRIGENTE

Visto che:

- con Delibera Consiglio Provinciale n 78 del 23/12/2019 è stato approvato il piano di riassetto organizzativo, di cui al comma 844 della Legge 205/2017, finalizzato ad un ottimale esercizio delle funzioni fondamentali previste dalla legge 7 aprile 2014, n. 56 per le Amministrazioni Provinciali;
- con Decreto Deliberativo n. 36 del 28/4/2020 sono stati approvati la nuova macrostruttura dell'Ente, il funzionigramma e l'assegnazione delle risorse umane ai settori;
- con Decreto Deliberativo n. 78 del 08/10/2020 sono state apportate modifiche ed integrazioni al Decreto Deliberativo n. 36 del 28/04/2020;
- con Decreto Deliberativo n. 2 del 25/01/2021, si è provveduto all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, in particolare prevedendo per l'anno 2021 la copertura di: - n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di Categoria "D" – profilo professionale di Specialista in protezione civile da coprire mediante progressione verticale del personale dipendente;

Visto il D.lgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Visto l'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il D.lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità);

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 272 del 30/03/2021 di approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

È indetta una selezione interna per titoli ed esami riservata al personale dipendente della Provincia di Lucca per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di SPECIALISTA IN PROTEZIONE CIVILE (cat. giuridica D).

Il presente concorso verrà svolto con modalità organizzative che assicurino il rispetto di quanto prescritto dalla normativa vigente connessa allo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19.

Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel sito web della Provincia di Lucca, di cui all'art. 10 del presente bando.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale di SPECIALISTA IN PROTEZIONE CIVILE è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale della cat. D.

Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali e dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti della Provincia di Lucca, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi/e i/le candidati/e – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato della Provincia di Lucca;
2. essere inquadrati nella categoria giuridica C con profilo professionale di Esperto in attività tecniche e progettuali o equiparati;
3. avere maturato nella categoria giuridica e nel profilo professionale di cui al punto 2 di un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi;
4. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea Triennale in Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura (classe L32) o equiparate, Laurea Magistrale in Scienze della natura (classe LM 60), in Scienze e tecnologie forestali ed ambientali (LM 73) e Scienze e tecnologie per l'ambiente e territorio (classe LM 75) o equiparate ovvero titoli di studio equipollenti;
5. non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012; non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
6. non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la Provincia di Lucca.

L'ammissione/esclusione dei/lle candidati/e alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai/lle candidati/e stessi/e, fatto salvo quanto concerne il possesso dei requisiti di ai punti 1), 2) e 3) del presente articolo, che sarà oggetto di immediata verifica.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione, da redigere secondo il modello allegato (allegato n.1) deve essere obbligatoriamente sottoscritta dal candidato, analogicamente o digitalmente.

Alla domanda dovrà obbligatoriamente essere allegata, pena l'esclusione, copia leggibile del proprio documento di identità personale in corso di validità e curriculum professionale.

Le informazioni indicate nella domanda e nel curriculum dovranno essere esaustive al fine di consentire alla Commissione esaminatrice l'attribuzione del punteggio ai titoli. In caso contrario non

verrà assegnato alcun punteggio. Non è prevista l'integrazione, sotto ogni forma, delle predette informazioni.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito Amministrazione Trasparente della Provincia di Lucca, ovvero entro le ore 24:00 del giorno Mercoledì 14 Aprile 2021**, ed esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- a) consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale della Provincia di Lucca, sito in Piazza Napoleone - Cortile Carrara Lucca, nell'ambito degli orari di apertura al pubblico del medesimo ufficio;
- b) invio alla casella di P.E.C. provincia.lucca@postacert.toscana.it (spedite esclusivamente da casella di posta certificata intestata al candidato);
- c) **invio alla casella di P.E.C. provincia.lucca@postacert.toscana.it tramite il sistema APACI (<https://web.e.toscana.it/apaci/td/infoUtiliServeHome.action>);**

ART. 5 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno escluse dalla selezione:

- le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 3;
- le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 4;
- le domande trasmesse con modalità diverse da quelle stabilite dal precedente art. 4.
- le domande prive della firma in calce, con l'eccezione delle domande spedite con PEC personale del candidato o mediante portale APACI;
- le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità, con l'eccezione delle domande spedite con PEC personale del candidato o mediante portale APACI;

Gli ammessi con riserva e gli esclusi alla presente selezione saranno definiti con apposita determinazione dirigenziale del Dirigente del Settore Risorse, e pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Lucca nella apposita sezione Avvisi e selezioni pubbliche.

Gli esclusi riceveranno anche apposita comunicazione.

ART. 6 –PROVE SELETTIVE

Gli esami consisteranno in due prove scritte ed una prova orale sui seguenti argomenti:

- ordinamento delle autonomie locali (T.U.E.L. 267/2000)
- disciplina in materia di rapporto di pubblico impiego D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- diritto amministrativo, atti e procedimenti amministrativi e giustizia amministrativa
- normativa in materia di tutela della riservatezza e trattamento dei dati personali (Reg. UE 679/2016, D.Lgs. 196/2003, modificato dal D.Lgs. 101/2018), in materia di anticorruzione (Legge 190/2012) e trasparenza amministrativa.

- Legislazione nazionale in materia di protezione civile: Codice della Protezione Civile (Dlgs 1/2018 e s.m.i.) e principali direttive ed indicazioni operative che disciplinano il Servizio Nazionale della Protezione Civile
- Legislazione regionale in materia di protezione civile: Legge Regionale n.45/2020 “Sistema regionale della protezione civile e disciplina delle relative attività” ed atti attuativi della precedente Legge Regionale 67/2003 ancora validi in regime transitorio fino all’approvazione dei nuovi atti attuativi della Legge Regionale n. 45/2020.

La prima prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato e/o in quesiti a risposta sintetica.
 La seconda prova scritta consisterà nella risoluzione di casi concreti, attraverso la predisposizione di atti, provvedimenti amministrativi o elaborati inerenti le materie oggetto d’esame.
 Le prove saranno volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.
 Il punteggio massimo attribuibile sarà pari 30/trentesimi per ciascuna prova

La prova orale consisterà in un colloquio tecnico-professionale sulle materie oggetto delle prove scritte, avente la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nonché l’attitudine dei candidati a ricoprire le mansioni oggetto di selezione.
 Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30/trentesimi.
 Le prove d’esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/trentesimi in ciascuna di esse. Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/trentesimi in entrambe le prove scritte. Nel caso in cui il concorrente non abbia riportato una votazione di almeno 21/30 nella prima prova scritta, non si procederà alla valutazione della seconda prova scritta.
 Il punteggio finale è determinato dalla somma del punteggio attribuito alla valutazione dei titoli e del voto riportato nelle singole prove di esame.

La mancata presentazione dei/le candidati/e alle prove d’esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

ART. 7 - TITOLI VALUTABILI

A. TITOLI DI SERVIZIO – MAX 12,00 PUNTI

E’ valutabile il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato alle dipendenze della pubblica amministrazione nel profilo di Esperto in attività tecniche e progettuali (categoria giuridica C) o equiparati.

Per la valutazione del suddetto servizio sono disponibili **12 punti** attribuibili nel modo seguente:

| DURATA SERVIZIO | PUNTI |
|-----------------------------|--------------|
| Oltre 2 anni fino a 5 anni | 3,00 |
| Oltre 5 anni fino a 8 anni | 6,00 |
| Oltre 8 anni fino a 11 anni | 9,00 |
| Oltre 11 anni | 12,00 |

N.B.: Il periodo di servizio minimo richiesto per l’accesso alla presente procedura non sarà oggetto di valutazione.

Saranno oggetto di valutazione i soli titoli di servizio maturati alla data di scadenza del presente bando.

Per ciascun/a candidato/a si procederà ad accertare d'ufficio i periodi di servizio valutabili secondo quanto disposto nella presente sezione A.

B. CURRICULUM PERSONALE – MAX 8,00 PUNTI

B.1 TITOLI DI STUDIO – MAX 1,00 PUNTO

Sarà valutato in questa categoria l'eventuale possesso di un **dottorato di ricerca** o di un **diploma di specializzazione** o di un **master universitario** o di **abilitazioni professionali** con l'attribuzione di 0,25 punti per ciascun titolo posseduto fino al limite massimo di 1,00 punto

B.2 IDONEITA' IN PRECEDENTI PROCEDURE SELETTIVE – MAX 2,00 PUNTI

L'inserimento in graduatorie per assunzioni a tempo indeterminato riguardanti il profilo di Specialista in Protezione Civile (cat. D) o equivalente, formate in esito a selezioni pubbliche o concorsi pubblici e approvate nell'ultimo triennio sarà valutato con l'attribuzione di **2,00 punti**.

Ai fini dell'assegnazione del suddetto punteggio sarà preso in considerazione il triennio precedente la data di scadenza del presente bando.

B.3 VALUTAZIONE POSITIVA – MAX 5,00 PUNTI

Alla valutazione positiva conseguita per almeno tre anni nell'ultimo quinquennio sarà assegnato il seguente punteggio:

| | |
|--------------------------------|---------|
| 5 anni di valutazione positiva | 5 punti |
| 4 anni di valutazione positiva | 4 punti |
| 3 anni di valutazione positiva | 3 punti |

Per *valutazione positiva* s'intende aver riportato nella valutazione della performance individuale legata ai comportamenti organizzativi assegnati una votazione pari o superiore a 7/10. I voti espressi su scala diversa saranno riportati in decimi. Per *ultimo quinquennio* s'intende il quinquennio 2015/2019.

Il punteggio provvisoriamente assegnato ai titoli previsti dal presente articolo sarà reso noto ai/alle candidati/e prima dello svolgimento della prova orale e riguarderà i/le soli/e candidati/e ammessi/e alla stessa.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei titoli cui è stato assegnato il punteggio provvisorio sarà effettuato dopo la formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti vincitori.

ART. 8 – TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito e a parità di merito e titoli si applica l'art. 5 comma 4 del DPR 487/94 e in caso di ulteriore parità il comma 2 dell'art. 120 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

ART. 9 - GRADUATORIA

La graduatoria dei/lle candidati/e sarà formata sommando al punteggio riportato nella valutazione dei titoli, i voti conseguiti nelle prove scritte e il voto della prova orale.

A conclusione dei lavori della commissione l'ufficio personale provvederà all'approvazione e alla pubblicazione della graduatoria integrata dai titoli di preferenza a parità di punteggio, secondo quanto stabilito dall'art. 8 del presente avviso.

ART. 10 - COMUNICAZIONI AI/LLE CANDIDATI/E

Le comunicazioni ai/lle candidati/e, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito istituzionale del Provincia di Lucca – Sezione Concorsi e selezioni pubbliche. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Gli elenchi dei/lle **candidati/e ammessi/e e non ammessi/e** saranno pubblicati sul sito istituzionale del Provincia di Lucca, **con esclusivo riferimento al numero di protocollo della domanda di partecipazione.**

CALENDARIO PROVE

1° Prova scritta a contenuto teorico

La prima prova scritta a contenuto teorico e/o pratico si terrà il giorno **mercoledì 21 Aprile 2021**, presso la sede della Provincia di Lucca.

Per sostenere la prova i candidati ammessi si dovranno presentare, muniti di un valido documento di riconoscimento **alle ore 14:00 c/o l'Ufficio URP - Cortile Carrara n. 1**

L'assenza del candidato costituirà rinuncia alla partecipazione al concorso.

Si informano i candidati che durante lo svolgimento della prova scritta **NON** saranno ammessi testi di legge e/o manuali, né altro materiale in consultazione

2° Prova scritta a contenuto teorico e/o pratico

La seconda prova scritta a contenuto teorico e/o pratico si terrà il giorno **giovedì 22 Aprile 2021**, presso la sede della Provincia di Lucca.

Per sostenere la prova i candidati ammessi si dovranno presentare, muniti di un valido documento di riconoscimento **alle ore 9:00 c/o l'Ufficio URP - Cortile Carrara n. 1**

L'assenza del candidato costituirà rinuncia alla partecipazione al concorso.

Si informano i candidati che durante lo svolgimento della prova scritta **NON** saranno ammessi testi di legge e/o manuali, né altro materiale in consultazione

Prova orale

La prova orale si terrà il giorno **venerdì 23 aprile 2021**, presso la sede della Provincia di Lucca. Alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna prova scritta.

Per sostenere la prova i candidati dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento **alle ore 09:00 c/o l'Ufficio URP, Cortile Carrara n. 1**

ART. 11 – PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA

L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale è subordinata all'accettazione da parte dei candidati mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, il competente ufficio Personale provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Si procederà altresì alla verifica dell'effettivo possesso dei titoli di cui all'art. 7 del presente avviso.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

I candidati in possesso di titolo di studio estero dovranno presentare l'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i/le candidati/e dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. **Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le necessarie segnalazioni alle autorità competenti.**

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i/le candidati/e dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. lgs. 30.3.01, n. 165.

Scaduto inutilmente il termine assegnato ai/le candidati/e per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.

I/Le candidati/e assunti/e, prestatò il proprio consenso, sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018.

ART. 12 – Informativa ai sensi degli art. 13-14 del GDPR (General Data Protection Regulation) 2016/679 e della normativa nazionale

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal D. Lgs. 196/2003.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato anche tramite supporti informatici. Ai sensi del D.lgs n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679), le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio Personale e presso la Commissione di Concorso. I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente concorso pubblico e per consentire l'assunzione dei vincitori.

ART. 13 – DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990 n. 241 si informa che responsabile del procedimento in oggetto è il Dirigente del Settore Risorse, Dott. Paolo Pantanella.

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente avviso, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei/lle candidati/e per difetto dei requisiti prescritti.

Le assunzioni conseguenti ai passaggi di categoria sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.

Per ulteriori informazioni può essere contattato l'Ufficio Personale ai seguenti numeri telefonici: 0583/417212 oppure 0583/417463. E-mail: personale.giuridico@provincia.lucca.it.

Il Dirigente del Settore Risorse
Paolo Pantanella