



La Commissione di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato di dirigente TECNICO ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000, sulla base dell'avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale 735 del 7.08.2020 e preso atto del profilo previsto dalla selezione, ha provveduto a definire:

- i criteri di valutazione dei curricula dei candidati ammessi
- i criteri di valutazione del colloquio

Ai criteri di valutazione del curriculum la commissione decide di attribuire fino ad un massimo di 40 punti, mentre al colloquio saranno attribuiti fino ad un massimo di 60 punti.

CRITERI VALUTAZIONE CURRICULA

CRITERIO A – max 12 punti

Esperienze maturate dai candidati presso Pubbliche amministrazioni o enti privati esercitando funzioni di coordinamento e/o gestionali di livello Dirigenziale e/o di Posizione Organizzativa/Quadro.

Considerato l'incarico richiesto si ritiene di dover privilegiare lo svolgimento di incarichi presso Pubbliche amministrazioni attribuendo i seguenti punteggi:

FUNZIONE SVOLTA	PUNTI
• In Pubblica Amministrazione Dirigente per almeno 5 anni *	12
• In Ente Privato per almeno 5 anni *	10
• In Pubblica Amministrazione Posizione organizzativa per almeno 5 anni*	8
• In Ente Privato Quadro Per almeno 5 anni *	6

* In assenza di incarichi della durata continuata di almeno 5 anni nello stesso ruolo, si applica il criterio proporzionale e, se esistenti, verranno cumulati proporzionalmente anche quelli di durata inferiore (purché aventi una durata di almeno 12 mesi ciascuno alla scadenza presentazione della candidatura), sino alla concorrenza massima di 5 anni e del punteggio massimo previsto per tale ruolo. Nel caso di incarichi in ruoli diversi, si applica il criterio proporzionale per ciascun ruolo ed i punteggi conseguiti, solo quando risulti più favorevole al candidato, verranno cumulati sino alla concorrenza massima di 5 anni e del punteggio massimo previsto per il ruolo inferiore

CRITERIO B – max 26 punti

Esperienze e competenze maturate dai candidati esclusivamente nelle funzioni espressamente richieste per il profilo come da specificazione dell'avviso di selezione, attribuendo i seguenti punteggi:

FUNZIONE SVOLTA	PUNTI
• Gestione rete stradale	10
• Realizzazione opere d'arte (ponti, viadotti, gallerie)	5
• Realizzazione nuove infrastrutture viarie	5
• Sicurezza e gestione eventi naturali	4

CRITERIO C- max 2 punti

Titoli di studio post lauream, master universitari, pubblicazioni, attività didattica e di ricerca dei candidati nelle materie specifiche del profilo richiesto, abilitazioni.

CRITERI VALUTAZIONE COLLOQUIO

COLLOQUIO - CRITERIO A- max 30 punti

Saranno valutate capacità di coordinamento e gestione gruppi di lavoro, padronanza organizzativa e tecnica nella gestione delle risorse umane, impostazione del lavoro di direzione.

COLLOQUIO – CRITERIO B – max 30 punti

Saranno valutate le capacità di soluzione di problematiche operative, attraverso casi concreti di programmazione con particolare riguardo alle fasi di progettazione, pianificazione, controllo, project management, scelte di investimento di un ente locale

A seguito della valutazione dei curricula la commissione individuerà, sulla base del punteggio attribuito a ciascun candidato, i 5 candidati da invitare a colloquio comparativo da fissare venti giorni prima. I candidati saranno chiamati a svolgere il colloquio secondo l'ordine alfabetico.

La presente vale come comunicazione ai sensi dell'art. 6 del DPR 487/1994.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dr. Roberto Gerardi