

Il modello organizzativo adottato: la macrostruttura

Con l'approvazione del P.R.O, Piano di Riassetto Organizzativo nel dicembre 2019 e con il varo della nuova macrostruttura nel 2020 è stato dato impulso al percorso di riorganizzazione della Provincia finalizzato a rendere la Provincia "la casa dei Comuni e dei Sindaci".

Il nuovo e più organico assetto prevede:

AREA SEGRETERIA GENERALE

Segretario Generale/Direttore Generale

Funzioni di Segretario di cui al regolamento di organizzazione. Programmazione (DUP, PIAO/PEG finanziario). Controllo di regolarità amministrativa e controllo strategico. Trasparenza, anticorruzione.

Settore Risorse

Risorse umane, risorse finanziarie, società ed enti partecipati. Controllo di gestione.

AREA AMMINISTRATIVA

Settore Affari generali

Avvocatura, Centrale unica di committenza, Contratti, provveditorato, telefonia, assicurazioni, Archivio e protocollo. URP. Espropri.

Settore organi istituzionali e servizi ai cittadini

Segreteria Presidente, Ufficio stampa. Programmazione della rete scolastica. Comunicazione, statistica, commessi e centralino. Consiglio provinciale e commissioni. Finanziamenti comunitari. Pari opportunità. Organizzazione eventi.

Settore sicurezza e ambiente

Polizia provinciale, Ambiente, servizi informatici, coordinamento privacy. Commissione espropri.

AREA TECNICA

Settore Viabilità

Viabilità e attività connessa.

Settore edilizia scolastica, pianificazione, trasporti e patrimonio

Pianificazione territoriale, mobilità, Gestione beni patrimoniali, manutenzioni immobili, sicurezza luoghi di lavoro (datore di lavoro). Protezione civile. Logistica.

Alla data del 01/09/2022 lavoravano in Provincia n. 201 persone:

- n. 11 dipendenti inquadrati in categoria A
- n. 38 dipendenti inquadrati in categoria B1
- n. 26 dipendenti inquadrati in categoria B3
- n. 71 dipendenti inquadrati in categoria C
- n. 41 dipendenti inquadrati in categoria D1
- n. 7 dipendenti inquadrati in categoria D3
- n. 2 dirigenti a tempo indeterminato

- n. 2 dirigenti a tempo determinato ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/00
- n. 3 dipendente a tempo determinato ex art. 90 D.Lgs 267/00