



**SPETT.LE**  
**PROVINCIA DI LUCCA**  
**PALAZZO DUCALE, CORTILE CARRARA**  
**55100 LUCCA**

**OGGETTO: Procedura negoziata con modalità telematica per la realizzazione dell'intervento denominato "Accordo Quadro per lavori di miglioramento della sicurezza delle strade provinciali nei Comuni della Provincia di Lucca afferenti all'area interna Garfagnana. Annualità del quadriennio 2023-2026. CIG 9477353F18 - RISPOSTA AL SOCCORSO ISTRUTTORIO**

Il sottoscritto Fabrizio Bacci, nato a Livorno (LI) il 11/07/1955, C.F. BCCFRZ55L11E635Y, in forza dei poteri a lui conferiti, in qualità di Amministratore Delegato dell'Impresa Lavori Ingg. Umberto Forti e Figlio S.p.A, con sede legale in Via Archimede Bellatalla, n.10 - 56121 Pisa, C.F. e numero iscrizione al Registro Imprese di Pisa n.00111030508, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi (ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000) sotto la propria responsabilità,

### **DICHIARA**

Che il Rapporto sulla situazione del personale ex art. 47 del DL 77/2021 è stato regolarmente trasmesso a mezzo PEC alle rappresentanze sindacali, di cui si allega copia, ed inoltre si attesta essere lo stesso di quello inserito sul portale START in sede di gara

Pisa, li 13/12/2022

Impresa Lavori Ingg. Umberto Forti e Figlio S.p.A.  
L'Amministratore Delegato

## Pec Impresa Forti

---

**Da:** Pec Impresa Forti <impresaforti@pec.it>  
**Inviato:** giovedì 29 settembre 2022 16:51  
**A:** 'pisa@pec.fenealuil.it'  
**Oggetto:** RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' UOMO/DONNA  
**Allegati:** Rapporto\_20220923154150 (1).pdf; Ricevuta\_20220923154150.pdf

Buonasera

In allegato prospetto delle pari opportunità ( art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. codice delle Pari Opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162 ) corredato della ricevuta di invio telematico secondo quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 29/03/2022.

Con ossequi.

Jacopo Orselli  
Ufficio Gare



Impresa Forti SpA  
Via Archimede Bellafalla, 10  
56121 OSPEDALETTO - PISA  
☎ phone: +39.050.985.232  
☎ fax: +39.050.981.490  
🌐 www.gruppoforti.it

🌱 Considerate l'impatto ambientale prima di stampare questa e-mail, grazie.

**AVVERTENZE AI SENSI DEL DLGS 196/2003**

Le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica e/o nel/i file/s allegato/i, sono da considerarsi strettamente riservate. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Qualora riceveste questo messaggio senza esserne il destinatario, Vi preghiamo cortesemente di darcene notizia via e-mail e di procedere alla distruzione del messaggio stesso, cancellandolo dal Vostro sistema; costituisce comportamento contrario ai principi dettati dal DLgs. 196/2003 trattenere il messaggio stesso, divulgarlo anche in parte, distribuirlo ad altri soggetti, copiarlo, od utilizzarlo per finalità diverse. La diffusione e la comunicazione da parte di soggetto diverso dal destinatario è vietata dall'art. 616 e ss c.p. e dal Dlgs. 196/2003.Grazie.

## **Pec Impresa Forti**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** giovedì 29 settembre 2022 16:51  
**A:** impresaforti@pec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' UOMO/DONNA  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (229 KB)

### **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 29/09/2022 alle ore 16:50:37 (+0200) il messaggio  
"RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' UOMO/DONNA" proveniente da "[impresaforti@pec.it](mailto:impresaforti@pec.it)"  
ed indirizzato a "[pisa@pec.fenealuil.it](mailto:pisa@pec.fenealuil.it)"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: [opec299811.20220929165036.66592.350.1.53@pec.aruba.it](mailto:opec299811.20220929165036.66592.350.1.53@pec.aruba.it)

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00111030508			
<b>Ragione Sociale*</b>	IMPRESA LAVORI INGG. UMBERTO FORTI E FIGLIO - S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PISA	<b>Cap*</b>	56121
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ARCHIMEDE BELLATALLA 10		
	<b>E-mail</b>	amministrazione.holding@gruppoforti.it		
	<b>PEC</b>	IMPRESAFORTI@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	050985232		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	67	<b>Di cui femmine*</b>	6
<b>Attività economica esercitata*</b>	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	2	0	0	0	22	6	42	0	66	6	2	0
Entrate	1	0	0	0	1	0	5	0	7	0	0	0
Uscite	1	0	0	0	0	0	5	0	6	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	2	0	0	0	23	6	42	0	67	6	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	2	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	8° Livello		2	0	0	0	1	0
		<b>Quadri</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	18	5	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		2	2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		6	3	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		8	0	0	0	0	0
		<b>Operai</b>	42	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		23	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		16	0	0	0	0	0

		Apprendisti	5	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
		<b>TOTALE</b>	<b>67</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	0	0	18	5	38	0	58	5	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	1	0	0	5	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>67</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>2292</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41069</b>	<b>9805</b>	<b>77959</b>	<b>0</b>	<b>121320</b>	<b>9805</b>	<b>3202</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	84	0	2708	0	2792	0	0	0







**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	7	1	18	0	25	1	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	64	4	213	0	277	4	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 98.284,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 98.284,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 830.270,00	€ 138.044,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 462.707,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 281.711,00	€ 87.902,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 35.710,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 50.142,00	€ 50.142,00
		<b>Operai</b>	€ 1.229.592,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 598.213,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 551.915,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 55.554,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 23.910,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 77.306,00	€ 23.031,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 49.765,00	€ 23.031,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 27.541,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 52.253,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 39.017,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 13.236,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 147.329,15	€ 0,00	€ 8.380,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 147.329,15	€ 0,00	€ 8.380,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 964.466,74	€ 186.885,73	€ 265.824,37	€ 21.923,29

EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 525.576,37	€ 0,00	€ 166.294,47	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 286.850,55	€ 124.846,11	€ 67.722,08	€ 15.916,91
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 90.000,20	€ 0,00	€ 25.801,44	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 62.039,62	€ 62.039,62	€ 6.006,38	€ 6.006,38
<b>Operai</b>			<b>€ 1.495.654,73</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 226.402,68</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 733.068,24	€ 0,00	€ 114.269,77	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 692.363,89	€ 0,00	€ 100.445,50	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 44.188,48	€ 0,00	€ 7.101,07	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 26.034,12	€ 0,00	€ 4.586,34	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			<b>€ 125.850,80</b>	<b>€ 25.140,18</b>	<b>€ 11.109,94</b>	<b>€ 2.008,43</b>
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 29.150,18	€ 0,00	€ 2.793,83	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 96.700,62	€ 25.140,18	€ 8.316,11	€ 2.008,43
<b>Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 58.386,35</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 3.655,50</b>	<b>€ 0,00</b>
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 44.143,63	€ 0,00	€ 2.655,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 14.242,72	€ 0,00	€ 1.000,50	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.075,45	€ 0,00	€ 40.888,93	€ 0,00	€ 42.964,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 129.145,63	€ 0,00	€ 13.127,48	€ 0,00	€ 142.273,11	€ 0,00	€ 316,56	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 8.380,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 134.603,29	€ 21.923,29	€ 172.386,27	€ 0,00	€ 315.369,56	€ 21.923,29	€ 3.338,94	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	PISA	PISA	2	0	0	0	23	6	42	0	67	6	2	0



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 00111030508  
**Ragione Sociale** IMPRESA LAVORI INGG. UMBERTO FORTI E FIGLIO - S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA ARCHIMEDE BELLATALLA 10  
**Città** PISA(PI)  
**CAP** 56121  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione.holding@gruppoforti.it  
**PEC** IMPRESAFORTI@PEC.IT  
**Telefono** 050985232

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220923100438761      **Data Invio** 23/09/2022 15:41:50  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** pesce antonella  
**Codice Fiscale** PSCNNL86L71F5370

---

COMM : 20220923100438761