

## Valore Pubblico 1

**Accountability, benessere organizzativo, rafforzamento della capacità amministrativa e delle performance**



### Obiettivi strategici individuati per il valore pubblico:

Obiettivo strategico 1. Rafforzamento capacità amministrativa della Provincia come Area Vasta migliorando la governance multilivello

+

Obiettivo strategico 2. Buona amministrazione, prevenzione della corruzione e trasparenza

### Descrizione dettagliata degli obiettivi e indicatori per la misurazione

<b>Obiettivo strategico</b>	<b>1. Rafforzamento capacità amministrativa della Provincia come Area Vasta migliorando la governance multilivello</b>
	Innovazione della governance dell'ente nell'ottica di migliorare efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, di monitorare i processi, di garantire formazione e benessere lavorativo, procedere con il processo di digitalizzazione, favorire l'accessibilità e la comunicazione delle politiche dell'Ente
<b>Linea di mandato</b>	La Provincia come Casa dei Comuni e dei Sindaci
<b>Valore pubblico</b>	Accountability e benessere organizzativo
<b>Responsabile politico</b>	Presidente Luca Menesini
<b>Responsabile tecnico</b>	Direttore Generale, Dirigente del Settore Organi Istituzionali e Servizi al cittadino, Dirigente Settore Risorse, Dirigente Settore Affari Generali, Dirigente del Settore Edilizia Scolastica, Pianificazione, Trasporti e Patrimonio, Dirigente Settore Sicurezza e Ambiente
<b>CDR coinvolti</b>	A1, A5, A7, B4, B9, C1, C5, C7, D1, E1, F1, F5, G3, G5, H1, I5
<b>Misure anticorruzione</b>	Misure di: trasparenza, semplificazione, formazione
<b>INDICATORI PER LA MISURAZIONE DELL'OBBIETTIVO STRATEGICO 1</b>	
INDICATORE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE Tasso di formazione del personale (corsi interni/esterni) – n dipendenti formati/n dipendenti * 100	
INDICATORE DI DIGITALIZZAZIONE Migrazione al cloud I fase – n gestionali migrati verso il cloud/ n gestionali * 100	
Spid rilasciati ai dipendenti e agli utenti – n spid totali rilasciati	
INDICATORE DEI PAGAMENTI Tempestività dei pagamenti indice ITP - numero medio di giorni impiegati per l'effettuazione dei pagamenti	
INDICATORE DI RISCOSSIONE Capacità di riscossione dell'amministrazione -incassi esercizio/e residuo su totale accertato in competenza/ e su totale residui * 100	
INDICATORI DI IMPATTO DEL LAVORO AGILE - in termini di efficienza con la misurazione della riduzione dei tempi procedurali (controllo interno) - in termini di qualità dei servizi resi (questionari customer satisfaction on line) - in termini di grado di soddisfazione dei lavoratori rilevato attraverso questionari di customer satisfaction	
INDICATORE POLITICHE FINANZIARIE - Benchmarking di specifici indicatori di bilancio e rendiconto rispetto ai	

tempi medi di conclusione di classi omogenee di procedimenti
INDICATORE DI SICUREZZA INFORMATICA – Test Cybersecurity (Agid)
INDICATORE di BENESSERE LAVORATIVO Conciliazione tempi lavoro in termini di mobilità – n lavoratori che usano forme di mobilità sostenibile/ n lavoratori * 100

<b>Obiettivo strategico</b>	<b>2. Buona amministrazione, prevenzione della corruzione e trasparenza</b>
	Protezione del Valore Pubblico attraverso la programmazione di misure di gestione dei rischi corruttivi e della trasparenza, da attuarsi attraverso la correlazione degli obiettivi strategici in tema di anticorruzione e trasparenza con gli obiettivi strategici e operativi.
<b>Linea di mandato</b>	La Provincia come Casa dei Comuni e dei Sindaci
<b>Valore pubblico</b>	Accountability e benessere organizzativo
<b>Responsabile politico</b>	Presidente Luca Menesini
<b>Responsabile tecnico</b>	Direttore Generale
<b>CDR coinvolti</b>	C7
<b>Misure anticorruzione</b>	Misure di: trasparenza, semplificazione, formazione
<b>INDICATORI</b>	
INDICATORE DI TRASPARENZA dell'Amministrazione – Schede ANAC e attestazione OIV valori da 1 a 3	